El siguiente es el documento presentado por el Magistrado Ponente que sirvió de base para proferir la providencia dentro del presente proceso. El contenido total y fiel de la decisión debe ser verificado en la respectiva Secretaría.

Radicación No.: 66001-31-05-005-2019-00097-01

Proceso: Ordinario Laboral

Demandante: María Isaura Trejos Osorio, a través de curadora

Demandado: Colpensiones

Juzgado de origen: Quinto Laboral del Circuito de Pereira

**TEMAS: RETROACTIVO PENSIONAL / INDEXACIÓN / FINALIDAD / MANTENER EL PODER ADQUISITO DE LAS PENSIONES / OBLIGACIÓN OFICIOSA DEL JUEZ.**

Con relación a la finalidad de indexación de las acreencias derivadas de los créditos pensionales y el deber de las operadoras y operadores judiciales de reconocerla de manera oficiosa, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia SL359-2021 del 3 de febrero de los cursantes, M.P. Clara Cecilia Dueñas Quevedo, sostuvo lo siguiente:

“En efecto, la indexación se erige como una garantía constitucional (art. 53 CP), que se materializa en el mantenimiento del poder adquisitivo constante de las pensiones, en relación con el índice de precios al consumidor certificado por el DANE…”

“… el juez del trabajo tiene el deber, incluso con el empleo de las facultades oficiosas, de indexar los rubros causados en favor de la demandante, lo cual, en vez de contrariar alguna disposición sustantiva o adjetiva, desarrolla los principios de equidad, justicia social y buena fe que tienen pleno respaldo constitucional…”

#### TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE PEREIRA

#### SALA PRIMERA DE DECISION LABORAL

Magistrada Ponente: **Ana Lucía Caicedo Calderón**

Pereira, Risaralda, noviembre veinticuatro (24) de dos mil veintiuno (2021)

 Acta No. 185 del 22 de noviembre de 2021

Teniendo en cuenta que el artículo 15 del Decreto No. 806 del 4 de junio de 2020, expedido por el Ministerio de Justicia y del Derecho, estableció que en la especialidad laboral se proferirán por escrito las providencias de segunda instancia en las que se surta el grado jurisdiccional de consulta o se resuelva el recurso de apelación de autos o sentencias, la Sala Primera de Decisión Laboral del Tribunal Superior de Pereira, integrada por las Magistradas ANA LUCÍA CAICEDO CALDERÓN, como Ponente, y OLGA LUCÍA HOYOS SEPÚLVEDA, y el Magistrado GERMÁN DARÍO GOEZ VINASCO, procede a proferir la siguiente sentencia escrita dentro del proceso ordinario laboral instaurado por **María Isaura Trejos Osorio**, a través de curadora,en contra de la **Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones.**

**PUNTO A TRATAR**

Por medio de esta providencia procede la Sala a revisar en sede jurisdiccional de consulta la sentencia proferida el 7 de julio de 2021 por el Juzgado Quinto Laboral del Circuito de Pereira, al haber sido adversa a los intereses de Colpensiones. Para ello se tiene en cuenta lo siguiente:

1. **La demanda y su contestación**

Solicita la demandante, a través de su guardadora, que se condene a Colpensiones, previa declaración del derecho, a que le cancele la indexación del retroactivo cancelado por el periodo comprendido entre el 11 de abril de 2002 y el 31 de octubre de 2017, de conformidad con lo dispuesto en el el artículo 14 de la Ley 100 de 1993, más las costas procesales y lo que resulte probado, en virtud de las facultades extra y ultra petita.

Subsidiariamente, solicita que se condene a la demandante a cancelarle los intereses moratorios de que trata el artículo 141 de la Ley 100 de 1993

Para fundar tales pedidos indica que, a través de la Resolución SUB 141968 del 26 de mayo de 2018, la entidad demandada le reconoció un retroactivo pensional de $98.419.557, por el periodo comprendido entre el 11 de abril de 2002 *-fecha de estructuración de su invalidez-* hasta el 31 de octubre de 2017, día anterior a la fecha en que fue incluida en nómina de pensionados.

Refiere que el 16 de agosto de 2018 solicitó ante la demandada el reconocimiento de la indexación, o subsidiariamente los intereses moratorios de que trata el artículo 141 de la Ley 100 de 1993, lo cual le fue negado mediante la Resolución SUB 228240 de la misma anualidad, sin argumentar el motivo de su negativa.

**Colpensiones** se opuso a la prosperidad de las pretensiones de la demanda aduciendo que, al momento del reconocimiento de la prestación, dicha entidad actualizó año a año el monto de la pensión de señor María Isaura Trejos, razón por la cual no hay lugar a realizar una nueva indexación sobre las sumas que ya fueron actualizadas. En ese sentido, propuso las excepciones de mérito que denominó *“Inexistencia de la obligación demandada”; “Buena fe” e “Imposibilidad de condena en costas”.*

1. **Sentencia de primera instancia**

La Jueza de conocimiento declaró no probados los medios exceptivos propuestos por Colpensiones y, en consecuencia, condenó a dicha entidad a reconocer a la señora María Isaura Trejos Osorio por intermedio de su guardadora, la suma de $37.414.922 por concepto de indexación de retroactivo pensional causado entre el 11 de abril de 2002 y el 31 de octubre de 2017, incluido en nómina de junio de 2018, pagaderos en julio de 2018.

Por último, condenó a la demandada al pago de las costas procesales en un 100% a favor de la parte actora.

Fundó tal determinación en que, al haberse reconocido el retroactivo pensional a la parte actora a través de la Resolución SUB 141968 de 2018, por valor de $98.419.557, es procedente indexar la suma adeudada con el fin de solventar la pérdida del poder adquisitivo de la moneda con el paso del tiempo, tal como lo tiene establecido la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en precedente que, a su vez, ha sido acogido por este Tribunal. De esta manera, procedió a calcular la indexación sobre el retroactivo en comento, obteniendo la suma de $37.414.922.

1. **Procedencia de la consulta**

La Jueza de instancia, atendiendo lo establecido el artículo 69 del Código Procesal del Trabajo y la seguridad social, dispuso la revisión íntegra de la decisión en sede jurisdiccional de consulta, dado que la misma fue adversa a los intereses de Colpensiones.

1. **Alegatos de Conclusión/Concepto del Ministerio Público**

Analizados los alegatos presentados por las partes, mismos que obran en el expediente digital y a los cuales nos remitimos por economía procesal en virtud del artículo 280 del C.G.P., la Sala encuentra que los argumentos fácticos y jurídicos expresados concuerdan con los puntos objeto de discusión en esta instancia y se relacionan con los problemas jurídicos que se expresan a continuación. Por otra parte, el Ministerio Público no conceptúo en este asunto.

1. **Problema jurídico por resolver**

De acuerdo a los argumentos expuestos en la sentencia de primera instancia, le corresponde a la Sala determinar si en el caso de marras es procedente ordenar el pago de la indexación de la suma reconocida a María Isaura Trejos Osorio, a título de retroactivo pensional, a pesar de que se invocó como sustento de dicha pretensión el artículo 14 de la Ley 100 de 1993. En caso afirmativo se procederá a establecer si la suma calculada en primer grado por dicho concepto se encuentra ajustada a derecho.

1. **Consideraciones**
	1. **Supuestos fácticos probados**

No existe discusión alguna en el caso de marras respecto a los siguientes supuestos fácticos:

1. Que la demandante, a través de su curadora, solicitó el 1º de marzo de 2017 el reconocimiento de la pensión de invalidez.
2. Que a través de la Resolución SUB 25012 del 31 de marzo de 2017, Colpensiones reconoció la gracia pensional, dejando en suspenso su pago.
3. Que mediante de la Resolución SUB 228731 del 17 de octubre de 2017, Colpensiones ordenó la inclusión en nómina de la demandante a partir del 1º de noviembre de esa anualidad.
4. Que por medio de la Resolución SUB 141968 del 29 de mayo de 2018 se reconoció un retroactivo de $98.419.557, por el periodo comprendido entre la fecha de estructuración de la invalidez, 11 de abril de 2002, y el 31 de octubre de 2017 y,
5. Que a través de la Resolución SUB 228240 del 22 de agosto de 2018 se negó la indexación solicitada por la demandante.
	1. **Indexación de acreencias en materia pensional**

Con relación a la finalidad de indexación de las acreencias derivadas de los créditos pensionales y el deber de las operadoras y operadores judiciales de reconocerla de manera oficiosa, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia SL359-2021 del 3 de febrero de los cursantes, M.P. Clara Cecilia Dueñas Quevedo, sostuvo lo siguiente:

“En efecto, la indexación se erige como una garantía constitucional (art. 53 CP), que se materializa en el mantenimiento del poder adquisitivo constante de las pensiones, en relación con el índice de precios al consumidor certificado por el DANE. A su vez, el artículo 1626 del Código Civil preceptúa que «*el pago efectivo es la prestación de lo que se debe*», esto es, que la deuda debe cancelarse de manera total e íntegra a la luz de lo previsto en el artículo 1646 *ibidem*. De ahí que, si la AFP no paga oportunamente la prestación causada en favor del afiliado, pensionado o beneficiario, tiene la obligación de indexarla como único conducto para cumplir con los mencionados estándares de totalidad e integralidad del pago. Por tal motivo, es incompleto el pago realizado sin el referido ajuste cuando el transcurso del tiempo devaluó el valor del crédito.

Ahora, la indexación no implica el incremento del valor de los créditos pensionales, ya que su función consiste únicamente en evitar la pérdida del poder adquisitivo de la moneda y la consecuente reducción del patrimonio de quien accede a la administración de justicia, causada por el transcurso del tiempo. Tampoco puede verse como parte de la mesada, puesto que no satisface necesidades sociales del pensionado, y menos como una sanción, ya que lejos de castigar al deudor, garantiza que los créditos pensionales no pierdan su valor real.

Desde este punto de vista, cuando el juez del trabajo advierte un menoscabo a los derechos de las partes y, por este motivo, impone el pago de prestaciones económicas derivadas del sistema de pensiones, su labor no puede limitarse a la restitución simple y plana de dichos rubros; tiene la obligación de imponer una condena que ponga al perjudicado en la situación más cercana al supuesto en que se hallaría de no haberse producido el menoscabo, tal como lo dispone el artículo 16 de la Ley 446 de 1998, según el cual «*dentro de cualquier proceso que se surta ante la Administración de Justicia, la valoración de daños irrogados a las personas y a las cosas, atenderá los principios de reparación integral y equidad y observará los criterios técnicos actuariales*». Y la forma en que aquello se garantiza, en el marco de la protección especial a la seguridad social, es a través de la indexación como consecuencia de la incontenible depreciación de la moneda”.

Mas adelante se precisó en la misma providencia:

“Por lo visto, el juez del trabajo tiene el deber, incluso con el empleo de las facultades oficiosas, de indexar los rubros causados en favor de la demandante, lo cual, en vez de contrariar alguna disposición sustantiva o adjetiva, desarrolla los principios de equidad, justicia social y buena fe que tienen pleno respaldo constitucional; de paso protege la voluntad intrínseca del interesado, puesto que es impensable que desee recibir el crédito causado en su favor con una moneda depreciada.

Debe insistirse en que la indexación no aumenta o incrementa las condenas, sino, más bien, garantiza el pago completo e íntegro de la obligación. Sin la indexación, las condenas serían deficitarias y el deudor recibiría un menor valor del que en realidad se le adeuda, premisa que tiende a agudizarse en tiempos de crisis y congestión judicial.

En suma, la imposición oficiosa de la actualización no viola la congruencia que debe existir entre las pretensiones de la demanda y la sentencia judicial. Por el contrario, pretende, con fundamento en los principios de equidad e integralidad del pago, ajustar las condenas a su valor real y, de esta manera, impedir que los créditos representados en dinero pierdan su poder adquisitivo por el fenómeno inflacionario. Es decir, procura que la obligación se satisfaga de manera completa e integral”.

* 1. **Caso concreto**

Descendiendo al caso bajo estudio, estima esta Colegiatura que si bien la indexación del monto reconocido como retroactivo pensional no encuentra su sustento jurídico en la norma invocada por la parte actora en libelo genitor, artículo 14 de la Ley 100 de 1993[[1]](#footnote-1), la cual hace referencia al modo de incrementar anualmente las mesadas pensionales, ello no constituye óbice alguno para que en sede jurisdiccional se determine la obligación de la administradora de pensiones de reconocer la suma que amortigüe el detrimento paulatino del poder adquisitivo de la moneda como consecuencia ineludible del fenómeno inflacionario que afecta a la economía.

En ese sentido, considera esta Judicatura que acertó la a-quo al establecer la procedencia de la indexación del retroactivo reconocido por la entidad demandada a través de la Resolución SUB 141968 de 2018, pues es evidente que dicho rubro sufrió una devaluación significativa desde el momento de su causación hasta el mes de noviembre de 2017, cuando fue incluida en nómina para su pago, en tanto que ya no tiene el mismo valor monetario y se hace necesario activar ese mecanismo corrector para compensar su desvalorización por el pago tardío.

Ahora, a efectos de determinar si es correcto el valor liquidado en primer grado, por $37.414.922, la Sala procederá a efectuar los cálculos respectivos de conformidad con la siguiente formula:

*VA= VH x IF/II*

Donde, VA es el valor actualizado;

VH: es valor histórico, que corresponde a la diferencia pensional causada mes a mes;

IF: es el valor del índice de precios al consumidor reportado por el DANE a la fecha del pago efectivo y,

II es el valor del índice de precios al consumidor reportado por el DANE de la fecha de la respectiva mensualidad.

Así pues, la indexación de las condenas se logra tomando el valor de las mesadas pensionales causadas mes a mes, aplicándole los IPC inicial y final certificados para cada ciclo o mensualidad por separado, tal como lo indicó la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, entre otras, en sentencia SL 13268 de 2016, radicación No. 55278.

Es necesario advertir que para el cálculo efectivo de la indexación debe tenerse en cuenta el valor efectivamente recibido por la gestora de la litis, que en este caso correspondió a $98.419.557, resultado de descontar al valor de las mesadas ordinarias *-que no de las mesadas adicionales-* el 12% por concepto de salud.

En ese orden, al efectuarse el cálculo por esta Corporación se obtiene un monto de $**37.442.610[[2]](#footnote-2)**, esto es, superior en $27.688a la suma obtenida en primer grado en cuantía de **$37.414.922**; no obstante, como quiera que el presente asunto se conoce en grado jurisdiccional de consulta a favor de Colpensiones, la decisión primigenia se mantendrá incólume.

Las costas procesales de primera instancia no se modificarán. En esta instancia no habrá condena por este concepto al conocerse el asunto en virtud del grado jurisdiccional de consulta.

(…)

En mérito de lo expuesto, el **Tribunal Superior del Distrito Judicial de Pereira (Risaralda)**, **Sala Primera de Decisión Laboral**, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la Ley,

1. **RESUELVE**

**PRIMERO. -** **CONFIRMAR** en todo lo demás la sentencia de primer grado.

**SEGUNDO. -** Sin condena en costas de segunda instancia.

**TERCERO. -** (…)

**Notifíquese y cúmplase.**

 La Magistrada ponente,

**ANA LUCÍA CAICEDO CALDERÓN**

La Magistrada y el Magistrado,

**GERMÁN DARÍO GÓEZ VINASCO OLGA LUCÍA HOYOS SEPÚLVEDA**

**LIQUIDACIÓN INDEXACIÓN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IPC (Var. Año anterior)** | **Desde** | **Hasta** | **Causadas** | **Valor mesada** | **12% SALUD** | **Mesadas** |  **IPC Vo**  | **Indexación** |
| 6,99 | 11-abr-02 | 30-abr-02 | 0,63 | $206.000  | $ 24.720  | $181.280 |  48,31  | $191.374  |
| 6,99 | 1-may-02 | 31-may-02 | 1,00 | $309.000  | $ 37.080  | $271.920 |  48,60  | $283.726  |
| 6,99 | 1-jun-02 | 30-jun-02 | 2,00 | $309.000  | $ 37.080  | $580.920 |  48,81  | $601.034  |
| 6,99 | 1-jul-02 | 31-jul-02 | 1,00 | $309.000  | $ 37.080  | $271.920 |  48,82  | $281.222  |
| 6,99 | 1-ago-02 | 31-ago-02 | 1,00 | $309.000  | $ 37.080  | $271.920 |  48,87  | $280.656  |
| 6,99 | 1-sept-02 | 30-sept-02 | 1,00 | $309.000  | $ 37.080  | $271.920 |  49,04  | $278.740  |
| 6,99 | 1-oct-02 | 31-oct-02 | 1,00 | $309.000  | $ 37.080  | $271.920 |  49,32  | $275.614  |
| 6,99 | 1-nov-02 | 30-nov-02 | 1,00 | $309.000  | $ 37.080  | $271.920 |  49,70  | $271.428  |
| 6,99 | 1-dic-02 | 31-dic-02 | 2,00 | $309.000  | $ 37.080  | $580.920 |  49,83  | $576.840  |
| 6,49 | 1-ene-03 | 31-ene-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  50,42  | $283.294  |
| 6,49 | 1-feb-03 | 28-feb-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  50,98  | $276.973  |
| 6,49 | 1-mar-03 | 31-mar-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  51,51  | $271.117  |
| 6,49 | 1-abr-03 | 30-abr-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  52,10  | $264.738  |
| 6,49 | 1-may-03 | 31-may-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  52,36  | $261.973  |
| 6,49 | 1-jun-03 | 30-jun-03 | 2,00 | $332.000  | $ 39.840  | $624.160 |  52,33  | $560.348  |
| 6,49 | 1-jul-03 | 31-jul-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  52,26  | $263.033  |
| 6,49 | 1-ago-03 | 31-ago-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  52,42  | $261.339  |
| 6,49 | 1-sept-03 | 30-sept-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  52,53  | $260.180  |
| 6,49 | 1-oct-03 | 31-oct-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  52,56  | $259.865  |
| 6,49 | 1-nov-03 | 30-nov-03 | 1,00 | $332.000  | $ 39.840  | $292.160 |  52,75  | $257.876  |
| 6,49 | 1-dic-03 | 31-dic-03 | 2,00 | $332.000  | $ 39.840  | $624.160 |  53,07  | $543.832  |
| 5,50 | 1-ene-04 | 31-ene-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  53,54  | $269.320  |
| 5,50 | 1-feb-04 | 29-feb-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  54,18  | $262.417  |
| 5,50 | 1-mar-04 | 31-mar-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  54,71  | $256.823  |
| 5,50 | 1-abr-04 | 30-abr-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  54,96  | $254.222  |
| 5,50 | 1-may-04 | 31-may-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  55,17  | $252.055  |
| 5,50 | 1-jun-04 | 30-jun-04 | 2,00 | $358.000  | $ 42.960  | $673.040 |  55,51  | $531.060  |
| 5,50 | 1-jul-04 | 31-jul-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  55,49  | $248.785  |
| 5,50 | 1-ago-04 | 31-ago-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  55,51  | $248.581  |
| 5,50 | 1-sept-04 | 30-sept-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  55,67  | $246.961  |
| 5,50 | 1-oct-04 | 31-oct-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  55,66  | $247.062  |
| 5,50 | 1-nov-04 | 30-nov-04 | 1,00 | $358.000  | $ 42.960  | $315.040 |  55,82  | $245.451  |
| 5,50 | 1-dic-04 | 31-dic-04 | 2,00 | $358.000  | $ 42.960  | $673.040 |  55,99  | $520.738  |
| 4,85 | 1-ene-05 | 31-ene-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  56,45  | $254.897  |
| 4,85 | 1-feb-05 | 28-feb-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  57,02  | $248.993  |
| 4,85 | 1-mar-05 | 31-mar-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  57,46  | $244.516  |
| 4,85 | 1-abr-05 | 30-abr-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  57,72  | $241.902  |
| 4,85 | 1-may-05 | 31-may-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  57,95  | $239.610  |
| 4,85 | 1-jun-05 | 30-jun-05 | 2,00 | $381.500  | $ 45.780  | $717.220 |  58,18  | $507.034  |
| 4,85 | 1-jul-05 | 31-jul-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  58,21  | $237.040  |
| 4,85 | 1-ago-05 | 31-ago-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  58,21  | $237.040  |
| 4,85 | 1-sept-05 | 30-sept-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  58,46  | $234.591  |
| 4,85 | 1-oct-05 | 31-oct-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  58,60  | $233.228  |
| 4,85 | 1-nov-05 | 30-nov-05 | 1,00 | $381.500  | $ 45.780  | $335.720 |  58,66  | $232.646  |
| 4,85 | 1-dic-05 | 31-dic-05 | 2,00 | $381.500  | $ 45.780  | $717.220 |  58,70  | $496.189  |
| 4,48 | 1-ene-06 | 31-ene-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  59,02  | $245.099  |
| 4,48 | 1-feb-06 | 28-feb-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  59,41  | $241.133  |
| 4,48 | 1-mar-06 | 31-mar-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  59,83  | $236.920  |
| 4,48 | 1-abr-06 | 30-abr-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  60,09  | $234.341  |
| 4,48 | 1-may-06 | 31-may-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  60,29  | $232.373  |
| 4,48 | 1-jun-06 | 30-jun-06 | 2,00 | $408.000  | $ 48.960  | $767.040 |  60,48  | $492.463  |
| 4,48 | 1-jul-06 | 31-jul-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  60,73  | $228.088  |
| 4,48 | 1-ago-06 | 31-ago-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  60,96  | $225.872  |
| 4,48 | 1-sept-06 | 30-sept-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  61,14  | $224.150  |
| 4,48 | 1-oct-06 | 31-oct-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  61,05  | $225.010  |
| 4,48 | 1-nov-06 | 30-nov-06 | 1,00 | $408.000  | $ 48.960  | $359.040 |  61,19  | $223.674  |
| 4,48 | 1-dic-06 | 31-dic-06 | 2,00 | $408.000  | $ 48.960  | $767.040 |  61,33  | $475.007  |
| 5,69 | 1-ene-07 | 31-ene-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  61,80  | $231.649  |
| 5,69 | 1-feb-07 | 28-feb-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  62,53  | $224.489  |
| 5,69 | 1-mar-07 | 31-mar-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  63,29  | $217.210  |
| 5,69 | 1-abr-07 | 30-abr-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  63,85  | $211.958  |
| 5,69 | 1-may-07 | 31-may-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  64,05  | $210.104  |
| 5,69 | 1-jun-07 | 30-jun-07 | 2,00 | $433.700  | $ 52.044  | $815.356 |  64,12  | $447.479  |
| 5,69 | 1-jul-07 | 31-jul-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  64,23  | $208.446  |
| 5,69 | 1-ago-07 | 31-ago-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  64,14  | $209.274  |
| 5,69 | 1-sept-07 | 30-sept-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  64,20  | $208.722  |
| 5,69 | 1-oct-07 | 31-oct-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  64,20  | $208.722  |
| 5,69 | 1-nov-07 | 30-nov-07 | 1,00 | $433.700  | $ 52.044  | $381.656 |  64,51  | $205.885  |
| 5,69 | 1-dic-07 | 31-dic-07 | 2,00 | $433.700  | $ 52.044  | $815.356 |  64,82  | $433.842  |
| 7,67 | 1-ene-08 | 31-ene-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  65,51  | $209.538  |
| 7,67 | 1-feb-08 | 29-feb-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  66,50  | $200.373  |
| 7,67 | 1-mar-08 | 31-mar-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  67,04  | $195.488  |
| 7,67 | 1-abr-08 | 30-abr-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  67,51  | $191.299  |
| 7,67 | 1-may-08 | 31-may-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  68,14  | $185.776  |
| 7,67 | 1-jun-08 | 30-jun-08 | 2,00 | $461.500  | $ 55.380  | $867.620 |  68,73  | $386.030  |
| 7,67 | 1-jul-08 | 31-jul-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  69,06  | $177.891  |
| 7,67 | 1-ago-08 | 31-ago-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  69,19  | $176.793  |
| 7,67 | 1-sept-08 | 30-sept-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  69,06  | $177.891  |
| 7,67 | 1-oct-08 | 31-oct-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  69,30  | $175.868  |
| 7,67 | 1-nov-08 | 30-nov-08 | 1,00 | $461.500  | $ 55.380  | $406.120 |  69,49  | $174.277  |
| 7,67 | 1-dic-08 | 31-dic-08 | 2,00 | $461.500  | $ 55.380  | $867.620 |  69,80  | $366.812  |
| 2,00 | 1-ene-09 | 31-ene-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  70,21  | $181.237  |
| 2,00 | 1-feb-09 | 28-feb-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  70,80  | $176.082  |
| 2,00 | 1-mar-09 | 31-mar-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,15  | $173.065  |
| 2,00 | 1-abr-09 | 30-abr-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,38  | $171.098  |
| 2,00 | 1-may-09 | 31-may-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,39  | $171.013  |
| 2,00 | 1-jun-09 | 30-jun-09 | 2,00 | $496.900  | $ 59.628  | $934.172 |  71,35  | $366.075  |
| 2,00 | 1-jul-09 | 31-jul-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,32  | $171.610  |
| 2,00 | 1-ago-09 | 31-ago-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,35  | $171.354  |
| 2,00 | 1-sept-09 | 30-sept-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,28  | $171.952  |
| 2,00 | 1-oct-09 | 31-oct-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,19  | $172.722  |
| 2,00 | 1-nov-09 | 30-nov-09 | 1,00 | $496.900  | $ 59.628  | $437.272 |  71,14  | $173.151  |
| 2,00 | 1-dic-09 | 31-dic-09 | 2,00 | $496.900  | $ 59.628  | $934.172 |  71,20  | $368.814  |
| 3,17 | 1-ene-10 | 31-ene-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  71,69  | $174.604  |
| 3,17 | 1-feb-10 | 28-feb-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,28  | $169.480  |
| 3,17 | 1-mar-10 | 31-mar-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,46  | $167.933  |
| 3,17 | 1-abr-10 | 30-abr-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,79  | $165.117  |
| 3,17 | 1-may-10 | 31-may-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,87  | $164.438  |
| 3,17 | 1-jun-10 | 30-jun-10 | 2,00 | $515.000  | $ 61.800  | $968.200 |  72,95  | $349.853  |
| 3,17 | 1-jul-10 | 31-jul-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,92  | $164.015  |
| 3,17 | 1-ago-10 | 31-ago-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  73,00  | $163.338  |
| 3,17 | 1-sept-10 | 30-sept-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,90  | $164.184  |
| 3,17 | 1-oct-10 | 31-oct-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,84  | $164.693  |
| 3,17 | 1-nov-10 | 30-nov-10 | 1,00 | $515.000  | $ 61.800  | $453.200 |  72,98  | $163.507  |
| 3,17 | 1-dic-10 | 31-dic-10 | 2,00 | $515.000  | $ 61.800  | $968.200 |  73,45  | $340.880  |
| 3,73 | 1-ene-11 | 31-ene-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  74,12  | $160.183  |
| 3,73 | 1-feb-11 | 28-feb-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  74,57  | $156.372  |
| 3,73 | 1-mar-11 | 31-mar-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  74,77  | $154.693  |
| 3,73 | 1-abr-11 | 30-abr-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  74,86  | $153.940  |
| 3,73 | 1-may-11 | 31-may-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  75,07  | $152.191  |
| 3,73 | 1-jun-11 | 30-jun-11 | 2,00 | $535.600  | $ 64.272  | $1.006.928 |  75,31  | $320.891  |
| 3,73 | 1-jul-11 | 31-jul-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  75,42  | $149.298  |
| 3,73 | 1-ago-11 | 31-ago-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  75,39  | $149.545  |
| 3,73 | 1-sept-11 | 30-sept-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  75,62  | $147.656  |
| 3,73 | 1-oct-11 | 31-oct-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  75,77  | $146.431  |
| 3,73 | 1-nov-11 | 30-nov-11 | 1,00 | $535.600  | $ 64.272  | $471.328 |  75,87  | $145.617  |
| 3,73 | 1-dic-11 | 31-dic-11 | 2,00 | $535.600  | $ 64.272  | $1.006.928 |  76,19  | $305.554  |
| 2,44 | 1-ene-12 | 31-ene-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  76,75  | $146.587  |
| 2,44 | 1-feb-12 | 29-feb-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,22  | $142.660  |
| 2,44 | 1-mar-12 | 31-mar-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,31  | $141.913  |
| 2,44 | 1-abr-12 | 30-abr-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,42  | $141.003  |
| 2,44 | 1-may-12 | 31-may-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,66  | $139.026  |
| 2,44 | 1-jun-12 | 30-jun-12 | 2,00 | $566.700  | $ 68.004  | $1.065.396 |  77,72  | $295.959  |
| 2,44 | 1-jul-12 | 31-jul-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,70  | $138.698  |
| 2,44 | 1-ago-12 | 31-ago-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,73  | $138.452  |
| 2,44 | 1-sept-12 | 30-sept-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,96  | $136.572  |
| 2,44 | 1-oct-12 | 31-oct-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  78,08  | $135.596  |
| 2,44 | 1-nov-12 | 30-nov-12 | 1,00 | $566.700  | $ 68.004  | $498.696 |  77,98  | $136.409  |
| 2,44 | 1-dic-12 | 31-dic-12 | 2,00 | $566.700  | $ 68.004  | $1.065.396 |  78,05  | $290.203  |
| 1,94 | 1-ene-13 | 31-ene-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  78,28  | $139.365  |
| 1,94 | 1-feb-13 | 28-feb-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  78,63  | $136.436  |
| 1,94 | 1-mar-13 | 31-mar-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  78,79  | $135.105  |
| 1,94 | 1-abr-13 | 30-abr-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  78,99  | $133.450  |
| 1,94 | 1-may-13 | 31-may-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  79,21  | $131.638  |
| 1,94 | 1-jun-13 | 30-jun-13 | 2,00 | $589.500  | $ 70.740  | $1.108.260 |  79,39  | $278.077  |
| 1,94 | 1-jul-13 | 31-jul-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  79,43  | $129.837  |
| 1,94 | 1-ago-13 | 31-ago-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  79,50  | $129.266  |
| 1,94 | 1-sept-13 | 30-sept-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  79,73  | $127.396  |
| 1,94 | 1-oct-13 | 31-oct-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  79,52  | $129.103  |
| 1,94 | 1-nov-13 | 30-nov-13 | 1,00 | $589.500  | $ 70.740  | $518.760 |  79,35  | $130.491  |
| 1,94 | 1-dic-13 | 31-dic-13 | 2,00 | $589.500  | $ 70.740  | $1.108.260 |  79,56  | $275.115  |
| 3,66 | 1-ene-14 | 31-ene-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  79,95  | $131.265  |
| 3,66 | 1-feb-14 | 28-feb-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  80,45  | $127.081  |
| 3,66 | 1-mar-14 | 31-mar-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  80,77  | $124.429  |
| 3,66 | 1-abr-14 | 30-abr-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  81,14  | $121.390  |
| 3,66 | 1-may-14 | 31-may-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  81,53  | $118.216  |
| 3,66 | 1-jun-14 | 30-jun-14 | 2,00 | $616.000  | $ 73.920  | $1.158.080 |  81,61  | $251.170  |
| 3,66 | 1-jul-14 | 31-jul-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  81,73  | $116.601  |
| 3,66 | 1-ago-14 | 31-ago-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  81,90  | $115.233  |
| 3,66 | 1-sept-14 | 30-sept-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  82,01  | $114.352  |
| 3,66 | 1-oct-14 | 31-oct-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  82,14  | $113.313  |
| 3,66 | 1-nov-14 | 30-nov-14 | 1,00 | $616.000  | $ 73.920  | $542.080 |  82,25  | $112.436  |
| 3,66 | 1-dic-14 | 31-dic-14 | 2,00 | $616.000  | $ 73.920  | $1.158.080 |  82,47  | $236.475  |
| 6,77 | 1-ene-15 | 31-ene-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  83,00  | $111.424  |
| 6,77 | 1-feb-15 | 28-feb-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  83,96  | $103.667  |
| 6,77 | 1-mar-15 | 31-mar-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  84,45  | $ 99.775  |
| 6,77 | 1-abr-15 | 30-abr-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  84,90  | $ 96.241  |
| 6,77 | 1-may-15 | 31-may-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  85,12  | $ 94.527  |
| 6,77 | 1-jun-15 | 30-jun-15 | 2,00 | $644.350  | $ 77.322  | $1.211.378 |  85,21  | $200.451  |
| 6,77 | 1-jul-15 | 31-jul-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  85,37  | $ 92.590  |
| 6,77 | 1-ago-15 | 31-ago-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  85,78  | $ 89.437  |
| 6,77 | 1-sept-15 | 30-sept-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  86,39  | $ 84.802  |
| 6,77 | 1-oct-15 | 31-oct-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  86,98  | $ 80.380  |
| 6,77 | 1-nov-15 | 30-nov-15 | 1,00 | $644.350  | $ 77.322  | $567.028 |  87,51  | $ 76.459  |
| 6,77 | 1-dic-15 | 31-dic-15 | 2,00 | $644.350  | $ 77.322  | $1.211.378 |  88,05  | $154.913  |
| 5,75 | 1-ene-16 | 31-ene-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  89,19  | $ 68.842  |
| 5,75 | 1-feb-16 | 29-feb-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  90,33  | $ 60.316  |
| 5,75 | 1-mar-16 | 31-mar-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  91,18  | $ 54.098  |
| 5,75 | 1-abr-16 | 30-abr-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  91,63  | $ 50.852  |
| 5,75 | 1-may-16 | 31-may-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  92,10  | $ 47.497  |
| 5,75 | 1-jun-16 | 30-jun-16 | 2,00 | $689.455  | $ 82.735  | $1.296.175 |  92,54  | $ 94.825  |
| 5,75 | 1-jul-16 | 31-jul-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  93,02  | $ 41.026  |
| 5,75 | 1-ago-16 | 31-ago-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  92,73  | $ 43.052  |
| 5,75 | 1-sept-16 | 30-sept-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  92,68  | $ 43.403  |
| 5,75 | 1-oct-16 | 31-oct-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  92,62  | $ 43.824  |
| 5,75 | 1-nov-16 | 30-nov-16 | 1,00 | $689.455  | $ 82.735  | $606.720 |  92,73  | $ 43.052  |
| 5,75 | 1-dic-16 | 31-dic-16 | 2,00 | $689.455  | $ 82.735  | $1.296.175 |  93,11  | $ 86.310  |
| 4,09 | 1-ene-17 | 31-ene-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  94,07  | $ 36.162  |
| 4,09 | 1-feb-17 | 28-feb-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  95,01  | $ 29.381  |
| 4,09 | 1-mar-17 | 31-mar-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  95,46  | $ 26.183  |
| 4,09 | 1-abr-17 | 30-abr-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  95,91  | $ 23.014  |
| 4,09 | 1-may-17 | 31-may-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  96,12  | $ 21.545  |
| 4,09 | 1-jun-17 | 30-jun-17 | 2,00 | $737.717  | $ 88.526  | $1.386.908 |  96,23  | $ 44.390  |
| 4,09 | 1-jul-17 | 31-jul-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  96,18  | $ 21.127  |
| 4,09 | 1-ago-17 | 31-ago-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  96,32  | $ 20.152  |
| 4,09 | 1-sept-17 | 30-sept-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  96,36  | $ 19.875  |
| 4,09 | 1-oct-17 | 31-oct-17 | 1,00 | $737.717  | $ 88.526  | $649.191 |  96,37  | $ 19.805  |
|   |  |  |  | 94.393.630  | 11.327.236  | $98.478.521 |  | **$37.442.610**  |

1. Canon que en su tenor literal dispone:

 **Artículo 14. Reajuste de pensiones.** Con el objeto de que las pensiones de vejez o de jubilación, de invalidez y de sustitución o sobreviviente, en cualquiera de los dos regímenes del sistema general de pensiones, mantengan su poder adquisitivo constante, se reajustarán anualmente de oficio, el primero de enero de cada año, según la variación porcentual del Indice de Precios al Consumidor, certificado por el DANE para el año inmediatamente anterior. No obstante, las pensiones cuyo monto mensual sea igual al salario mínimo legal mensual vigente, serán reajustadas de oficio cada vez y con el mismo porcentaje en que se incremente dicho salario por el Gobierno. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ver tabla anexa [↑](#footnote-ref-2)